



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE  
**n. 113 di data 12 settembre 2024**

OGGETTO:

Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019-2021 per i Direttori della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, sottoscritto in data 12 febbraio 2022. Applicazione al personale dell'Istituto Culturale Ladino dell'articolo 6 dell'Accordo in materia di riconoscimento esperienza professionale.

## IL DIRETTORE

- Visto il vigente Regolamento per l’organizzazione e la gestione del personale dell’Istituto Culturale Ladino ed in particolare l’art. 1 comma 2 del medesimo, il quale prevede che “*per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente regolamento si fa rinvio alle disposizioni legislative e regolamentari della Provincia Autonoma di Trento e a quelle disciplinate dalla contrattazione collettiva. Nell’applicazione di tali disposizioni i riferimenti agli organi provinciali devono intendersi sostituiti con quelli ai corrispondenti organi dell’Istituto Culturale Ladino.*”;
- visto il comma 1 dell’articolo 69 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, il quale prevede che:
  1. *Salvo che per le materie riservate alla legge, gli accordi sindacali recepiti con legge provinciale ovvero con decreto del Presidente della Giunta provinciale e le norme generali e speciali applicate al personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti funzionali, vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge e non abrogate, costituiscono la disciplina del rapporto di lavoro. Tali disposizioni sono inapplicabili a seguito della stipulazione dei contratti collettivi disciplinati dalla presente legge in relazione ai soggetti e alle materie dagli stessi contemplate. Le disposizioni vigenti cessano in ogni caso di produrre effetti dal momento della sottoscrizione, per ciascun ambito di riferimento, del secondo contratto collettivo previsto dalla presente legge.*
- atteso che la Giunta provinciale di Trento, con deliberazione n. 1494 di data 26 agosto 2022, ha provveduto ad autorizzare la Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, a sottoscrivere stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019-2021 per i Direttori della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, sottoscritto in data 12 febbraio 2022;
- rilevato che l’Accordo sopra indicato in premesse, in forza delle norme più sopra evidenziate e dello stesso art. 1 dell’accordo stesso, trova diretta applicazione anche nei confronti del personale dipendente dell’Istituto Culturale Ladino;
- letto attentamente l’articolo 6 dell’Accordo del quale si tratta: “*Nei confronti del personale destinatario di questo accordo che alla data del 31 dicembre 2021 risulta in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell’art. 4 del CCPL 2016/2018 di data 5 aprile 2018 è attribuito, con decorrenza 1 gennaio 2022 l’elemento retributivo di carattere personale ivi previsto, nella misura e con le modalità stabilite nell’articolo medesimo*”;
- visto il citato art. 4 del CCPL 2016/2018 il quale recita:
  - “1. *Con riferimento a quanto previsto dall’art. 54, comma 5, della legge provinciale n. 7/1997, alla retribuzione di ciascun direttore è aggiunto un elemento retributivo di carattere personale, avente natura fissa e continuativa, negli importi indicati al comma 2 comprensivi della tredicesima mensilità, attribuito a titolo di riconoscimento dell’esperienza professionale maturata nella qualifica. Tale elemento, strettamente correlato alla qualifica di direttore, è riproporzionato in base al punteggio medio della valutazione degli ultimi dieci anni.*
  2. *L’elemento di cui al precedente comma 1 è attribuito:*  
  
*per l’importo di euro 2.000,00*  
  
*- a decorrere dal 1° gennaio 2017 nei confronti del personale che alla data del 31 dicembre 2016 ha maturato almeno venti anni nella qualifica di direttore,*

*- a decorrere dal 1° gennaio 2018 nei confronti del personale che alla data del 31 dicembre 2017 ha maturato almeno venti anni nella qualifica di direttore,*

*per l'importo di euro 750,00*

*- a decorrere dal 1° gennaio 2017 nei confronti del personale che alla data del 31 dicembre 2016 ha maturato almeno dieci anni nella qualifica di direttore,*

*- a decorrere dal 1° gennaio 2018 nei confronti del personale che alla data del 31 dicembre 2017 ha maturato almeno dieci anni nella qualifica di direttore.*

*3. Nella determinazione del periodo utile al fine dell'attribuzione del trattamento economico si tiene conto del servizio maturato nella qualifica di direttore, dei servizi prestati con incarico di capo ufficio o di posizione organizzativa antecedentemente all'istituzione della qualifica di direttore. Si tiene altresì conto dell'incarico di sostituto capo ufficio e dell'incarico di coordinatore di settore dell'Agenzia del lavoro già previsto dall'art. 54 della legge provinciale 23 febbraio 1990, n. 6, qualora detti incarichi si siano protratti per almeno tre anni anche non continuativi.*

*4. I periodi di cui al comma 3 sono utili al fine della determinazione dell'elemento retributivo anche per il personale che ricopre o ha ricoperto posizioni analoghe presso gli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale di cui all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997.”*

- accertata la presenza in capo ad una dipendente dell'Istituto Culturale Ladino del possesso dei requisiti previsti dall'Accordo in parola, per il riconoscimento dell'esperienza professionale, in relazione alla avvenuta maturazione della anzianità di almeno 10 anni nella qualifica di Direttore alla data 31 dicembre 2021;
- atteso che la dipendente avente diritto al riconoscimento dell'esperienza professionale è individuata nell'allegata scheda al presente provvedimento (allegato A), riportante la situazione di sintesi del possesso dei requisiti medesimi, nonché la dettagliata determinazione dell'importo proporzionato come previsto dal citato art. 4 comma 1;
- ritenuto pertanto di procedere al riconoscimento dell'elemento retributivo di carattere personale, avente natura fissa e continuativa alla dipendente di cui all'allegato elenco (allegato A), con decorrenza corrispondente alla avvenuta maturazione del diritto, in applicazione del dettato contrattuale collettivo più sopra riportato in premesse;
- ritenuto di procedere nei termini fin qui descritti;
- visto il vigente Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale dell'Istituto Culturale Ladino;
- vista la normativa sopra richiamata;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e le successive modificazioni;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premesse citati e richiamati;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7;

- visto il D.Lgs. 118/2011 e la legge provinciale 9 dicembre 2015 n. 18 in materia di armonizzazione dei bilanci;
- vista la legge provinciale 14 agosto 1975, n. 29, istitutiva dell'Istituto Culturale Ladino e l'allegato Statuto dell'Istituto Culturale Ladino, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta provinciale deliberazione 23 febbraio 2017, n. 290
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 e approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 e in particolare l'art. 22;
- visto l'art. 56 e l'Allegato a/2 del Decreto Legislativo 118/2011;
- accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 51101, 51131 e 51151 del bilancio finanziario gestionale 2024-2026 esercizio finanziario 2024;

#### d e t e r m i n a

1. di riconoscere, per i motivi esposti in premesse, ed in applicazione dell'art. 6 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019-2021 per i Direttori della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, sottoscritto in data 12 febbraio 2022, l'elemento retributivo di carattere personale avente natura fissa e continuativa alla dipendente indicata nell'allegato A) al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale, in possesso dei requisiti previsti dal citato art. 6 dell'Accordo medesimo, con decorrenza dal 1 gennaio 2022 e nell'importo specificamente individuato nel citato allegato A);
2. di liquidare alla dipendente di cui al punto 1 le spettanze arretrate derivanti dal riconoscimento dell'esperienza professionale negli importi indicati nel citato allegato A);
3. di imputare la spesa derivante dalla presente determinazione, in applicazione del disposto e dei principi di cui all'articolo 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e dell'articolo 55 della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, ai capitoli 51101, 51131 e 51151 del Bilancio finanziario gestionale 2024-2026, esercizio finanziario 2024, che presentano la necessaria disponibilità.

<p><b>LA DIRETTRICE</b></p> <p><b>Dott.ssa Sabrina Rasom</b></p>
<p>Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.</p> <p>Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa</p>

Allegati:

Allegato A) Prospetto riconoscimento esperienza professionale

## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

### BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2024-2026

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2024 – 2026.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
----------	----------	----------------	---------

San Giovanni di Fassa, 12 settembre 2024

<b>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> <b>Dott.ssa Marianna Defrancesco</b>
--

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
--

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
--

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La sottoscritta Direttrice dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

CERTIFICA

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo Online

sul sito web dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

<b>LA DIRETTRICE</b>
----------------------

<b>Dott.ssa Sabrina Rasom</b>
-------------------------------

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
--

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
--